

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

C.C.S. S.R.L. ha definito la presente politica nella piena convinzione che l'adesione ai principi fondamentali di diversità, inclusione e parità di genere, rappresentino la base di partenza per inserirsi nel contesto più ampio del percorso di cambiamento culturale atteso.

Con la presente politica **C.C.S. S.R.L.** si impegna a contribuire anche agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs),

Obiettivo 5: Parità di Genere

Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze

Principi e Impegni

Con il presente documento, **C.C.S. S.R.L.** si impegna a rispettare i seguenti principi:

- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;
- si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- intende favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, soci, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative.

C.C.S. S.R.L.

P.IVA e C.I. Reg.Impr.Romagna: 01611670405

REA FO n° 206478/84 Attività esercitata ai sensi della Legge 14 gennaio 2013 n. 4

Società Unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Società:

COFIRO soc.coop. Via dei Mercanti n.3 – Forlì (FC) – c.f.: 01868260405

Tel.: 0543/420822 Fax: 0543/724613 Codice QR per fatturazione elettronica: 5KQRP7D

E-Mail Segreteria: segreteria@ccs-fc.it E-Mail Amministrazione: info@ccs-fc.it

C.C.S. S.R.L. si impegna nel coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La presente Politica impegna tutto il personale della Società nei rapporti con le colleghe e i colleghi e con tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

La presente Politica è stata definita dalla Direzione con il supporto del Comitato Guida composto da:

Ribezzi Silvia
Supino Elvira
Vasi Matteo

Il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace e la continua applicazione della presente politica.

C.C.S. S.R.L. si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

23 febbraio 2026

Il Presidente

Zanfini Yanni



C.C.S. S.R.L.

P.IVA e C.I. Reg.Impr.Romagna: 01611670405

REA FO n° 206478/84 Attività esercitata ai sensi della Legge 14 gennaio 2013 n. 4

Società Unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Società:

COFIRO soc.coop. Via dei Mercanti n.3 – Forlì (FC) – c.f.: 01868260405

Tel.: 0543/420822

Fax: 0543/724613

Codice QR per fatturazione elettronica: 5KQRP7D

E-Mail Segreteria: segreteria@ccs-fc.it E-Mail Amministrazione: info@ccs-fc.it

Canale di Segnalazione Interna – Parità di Genere

Nell'ambito del Sistema di gestione per la parità di genere, possono pervenire segnalazioni o suggerimenti; si può trattare di commenti, raccomandazioni, suggerimenti, reclami o segnalazioni, possono riguardare casi di discriminazione o più semplicemente condivisione di opinioni e spunti di miglioramento, sempre restando all'interno dell'ambito della parità di genere.

Al fine di poter gestire al meglio i canali di segnalazione, si comunica che si è proceduto ad aggiornare la piattaforma informatica dedicata al "whistleblowing" disponibile al link <https://ccs.whistlelink.com/>. Attraverso tale piattaforma, che garantisce la riservatezza dei soggetti segnalanti, è stata predisposta la possibilità di inoltrare anche le segnalazioni inerenti alla parità di genere.

CCS SRL si impegna a mantenere un'adeguata riservatezza rispetto a tali segnalazioni che possono avere per oggetto:

- Molestie, discriminazioni o intimidazioni anche in tema di parità di genere, diversità e inclusione
- Violenza o comportamento minaccioso anche in tema di parità di genere, diversità e inclusione
- Violazione o sfruttamento dei diritti umani anche in tema di parità di genere, diversità e inclusione
- Violazioni presunte o effettive delle Politiche e Procedure di CCS in merito a tali argomenti o delle normative vigenti in materia.

Le segnalazioni sono destinate ai membri del Comitato Guida che effettuano una prima analisi e, se ritengono che la segnalazione non sia pertinente (non riguardi le tematiche di parità di genere), provvedono ad archiviare la segnalazione e, se la segnalazione non è anonima, contattano il mittente dando spiegazione della mancata presa in carico.

In caso di segnalazione pertinente, e che quindi necessita di una analisi e di una risposta, il Comitato Guida si riunisce, di norma entro 7 gg dalla segnalazione. L'analisi della segnalazione viene verbalizzata in apposito verbale, indicando le eventuali azioni intraprese, le tempistiche di azione e le modalità di risposta.

La risposta e l'invio della stessa al mittente (se conosciuto) deve avvenire entro e non oltre 15 gg dalla data della segnalazione; in caso di mittente anonimo le risultanze vengono esposte in bacheca.

Il Comitato Guida darà atto delle azioni intraprese relative a tutte le segnalazioni nel riesame annuale della direzione.

Copia di tutte le comunicazioni effettuate sono conservate a cura del Comitato Guida.

La Direzione assicura che non verranno attuati provvedimenti ritorsivi nei confronti dei segnalatori, né verranno accettati comportamenti ritorsivi all'interno dell'organizzazione da parte dei dipendenti stessi.

23 febbraio 2026

Il Presidente

Zanfini Yanni


C.C.S. S.R.L.

P.IVA e C.I. Reg.Impr.Romagna: 01611670405

REA FO n° 206478/84 Attività esercitata ai sensi della Legge 14 gennaio 2013 n. 4

Società Unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento della Società:

COFIRO soc.coop. Via dei Mercanti n.3 – Forlì (FC) – c.f.: 01868260405

Tel.: 0543/420822

Fax: 0543/724613

Codice QR per fatturazione elettronica: 5KQRP7D

E-Mail Segreteria: segreteria@ccs-fc.it E-Mail Amministrazione: info@ccs-fc.it

Certificato IT26/00000566

Il sistema di gestione di

C.C.S. S.r.l.

SGS

Sede Legale ed Operativa: Via dei Mercanti, 3 47122 Forlì (FC) Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

UNI/PdR 125:2022

Scopo della certificazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di: erogazione di servizi contabili, amministrativi, fiscali, legali e di supporto gestionale per imprese operanti prevalentemente nel settore della Distribuzione Organizzata (DO).

Questo certificato è valido dal 23 aprile 2026 fino al 23 aprile 2029 e la sua validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.

Emissione 1. Certificata dal 23 aprile 2026

Le attività certificate eseguite nei siti aggiuntivi sono elencate nelle pagine successive.



Autorizzato da
Paola Santarelli

SGS ICS Italia S.r.l.
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 93 1 - www.sgs.com



02242

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web [Condizioni Generali](#) | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.



Certificato IT26/00000566, segue

C.C.S. S.r.l.

SGS

UNI/PdR 125:2022

Emissione 1

Siti

C.C.S. S.r.l.

Sede Legale ed Operativa: Via dei Mercanti, 3 47122 Forlì (FC) Italia

C.C.S. S.r.l.

Sede Operativa: Via Roveredo, 52 33080 Porcia (PN) Italia

C.C.S. S.r.l.

Sede Operativa: Via F. Turati, 9 Fano (PU) Italia



02242

Questo documento è un certificato elettronico autentico ad uso esclusivo del Cliente per i propri scopi commerciali. La versione stampata del certificato è ammessa ed è da considerarsi quale copia. Il presente documento è soggetto ai termini e alle condizioni riportate nel Regolamento di certificazione disponibile nella pagina web [Condizioni Generali](#) | SGS. Si richiama l'attenzione sulle clausole di limitazione di responsabilità, manleva e foro competente ivi contenute. Questo documento è protetto da copyright e qualsiasi alterazione, contraffazione o falsificazione non autorizzata del contenuto o dell'aspetto di questo documento è illegale.

