

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE, LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE

COFIRO SOC. COOP. ha definito la presente politica nella piena convinzione che l'adesione ai principi fondamentali di diversità, inclusione e parità di genere, rappresentino la base di partenza per inserirsi nel contesto più ampio del percorso di cambiamento culturale atteso. Con la presente politica COFIRO SOC. COOP. si impegna a contribuire anche agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs),

*Obiettivo 5: Parità di Genere*

*Obiettivo 10: Ridurre le Disuguaglianze*

### Principi e Impegni

Con il presente documento, COFIRO SOC. COOP. si impegna a rispettare i seguenti principi: non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa, alle responsabilità familiari e assistenziali, o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio;

si impegna a preservare ed accrescere il valore del proprio personale, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;

intende favorire l'impegno di tutte le risorse ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, soci, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;

si impegna a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di: selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;

intende adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle proprie risorse sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;

si impegna a basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative.

COFIRO SOC. COOP. si impegna nel coltivare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

La presente Politica impegna tutto il personale della Società nei rapporti con le colleghe e i colleghi e con tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

La presente Politica è stata definita dalla Direzione con il supporto del Comitato Guida composto da:

*Ruffilli Margherita*

*Spinelli Paolo*

*Panterini Federica*

Il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace e la continua applicazione della presente politica.

COFIRO SOC. COOP. si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica a tutto il personale attraverso percorsi informativi e formativi e a monitorare l'effettiva attuazione dei principi e degli impegni in essa sanciti.

03 marzo 2026

Il Presidente  
Marco Mazzoni

